



<b>Datenschutzhinweise für Bewerber</b> Informationen nach Artikel 13 DSGVO	
UVW Leasing GmbH Ottostr. 2 76275 Ettlingen	
Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus der Bewerbung und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht.	
1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?	Verantwortliche Stelle ist: UVW Leasing GmbH Ottostraße 2 76275 Ettlingen 07243 – 77 47 0 07243 – 1 63 49 info@uvw.de <hr/> Datenschutzbeauftragter: UVW Leasing GmbH Datenschutzbeauftragter Ottostraße 2 76275 Ettlingen 0 72 43 – 77 47 0 datenschutz@uvw.de  Weitere Hinweise finden Sie unter: www.uvw.de/impressum
2. Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlage	Ihre personenbezogenen Daten werden dazu verarbeitet, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und Sie in diesem Rahmen zu beurteilen. Ferner verwenden wir Ihre Daten dazu, um mit Ihnen zu kommunizieren und unsere Interessen im Fall einer rechtlichen Auseinandersetzung zu wahren.  Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei dieser Bewerbung ist primär § 26 BDSG in der ab 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Ohne diese Daten können wir Sie nicht berücksichtigen.  Sollten Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.
3. Dauer der Datenspeicherung und Empfänger	Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach drei, maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Zusage erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalverwaltungssystem übernommen. Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Eine Information über den Eingang der Bewerbung werden bei geeigneter Bewerbung intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.
4. Übermittlung in Drittländer oder internationale Organisationen	Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes – EWR) findet nicht statt. Die Daten werden ausschließlich in der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.
5. Ihre Datenschutzrechte	Jede betroffene Person hat das Recht auf <b>Auskunft</b> nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf <b>Berichtigung</b> nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf <b>Löschung</b> nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf <b>Einschränkung der Verarbeitung</b> nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf <b>Datenübertragbarkeit</b> aus Art. 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).