Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber
Informationen nach Art. 13, 14 DS-GVO

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und Ihre Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?	Verantwortliche Stelle ist: UVW Leasing GmbH - Mobilienleasing Ottostraße 2 76275 Ettlingen 07243 – 77 47 0 info@uvw.de Den Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter: UVW Leasing GmbH - Mobilienleasing Datenschutzbeauftragter Ottostraße 2 76275 Ettlingen 07243 – 77 47 0 datenschutz@uvw.de
Welche personenbezogene Daten werden verarbeitet?	Wir verarbeiten folgende Datenkategorien im Rahmen des Bewerbungsverfahrens: Kontaktdaten: Name, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer Bewerbungsdaten: Die in Ihren eingereichten Bewerbungsunterlagen (insbesondere Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationsnachweise und Arbeitszeugnisse) enthaltenen Angaben zu Qualifikationen, Berufserfahrung, Fachkenntnissen, Gehaltsvorstellungen und Verfügbarkeit. Öffentlich verfügbare Informationen: Angaben aus beruflichen Netzwerken oder sonstigen allgemein zugänglichen Internetquellen, soweit deren Nutzung für das Bewerbungsverfahren datenschutzrechtlich zulässig ist.
Zwecke der Verarbeitung, Rechtsgrundlagen und berechtigtes Interesse	Die Verarbeitung erfolgt zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, zur Prüfung Ihrer Eignung und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. Dabei nutzen wir Outlook von Microsoft und einen E-Mail-Sicherheitsdienst auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in der effizienten Abwicklung des Bewerbungsverfahrens sowie der Erkennung und Verhinderung von Betrugsversuchen sowie zur Gewährleistung der Sicherheit unserer elektronischen Kommunikation. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens erfolgt eine weitere Verarbeitung, soweit dies zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich ist (Art. 6 Abs. 1 c) DS-GVO) oder ein berechtigtes Interesse vorliegt (Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO). Das berechtigte Interesse besteht in der möglichen Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Eine Aufnahme Ihrer Bewerbungsunterlagen in einen Bewerbungspool zur Berücksichtigung bei zukünftigen Stellenausschreibungen erfolgt ausschließlich auf Grundlage Ihrer vorherigen Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 a) DS-GVO. Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.
Empfängerkategorien	Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten ausschließlich diejenigen Beschäftigten, die an der Durchführung des Bewerbungsverfahrens beteiligt sind. Hierzu gehören insbesondere die

	Personalabteilung, die für die jeweilige Stellenausschreibung zuständigen Fach- und Führungskräfte und die Geschäftsleitung. Der betriebliche Datenschutzbeauftragte wird eingebunden, soweit dies zur Wahrnehmung seiner Aufgaben erforderlich ist. Im Rahmen des Betriebs unseres E Mail-Systems Microsoft Outlook innerhalb der Microsoft-365-Umgebung können personenbezogene Daten an den IT-Dienstleister Microsoft Ireland Operations Limited und dessen Vertragspartner übermittelt werden. Außerdem wird zum Schutz vor Schadsoftware, Spam und sonstigen Sicherheitsbedrohungen der E-Mail-Sicherheitsdienst der Stoik GmbH eingesetzt.
Drittlandübermittlung	Ihre Bewerbung wird über unser E Mail-Programm sowie auf unserem lokalen Laufwerk verarbeitet. Als E Mail-Programm kommt Outlook innerhalb der Microsoft-365-Umgebung zum Einsatz. Im Rahmen der Erbringung der Cloud-Dienste kann es zu einer Übermittlung personenbezogener Daten an die Microsoft Corporation in den USA sowie an weitere Vertragspartner von Microsoft in Drittländern kommen. Eine etwaige Drittlandübermittlung erfolgt unter Einhaltung der Voraussetzungen der Art. 44 ff. DS-GVO und auf Grundlage der hierfür vorgesehenen geeigneten Garantien. Im Rahmen der Erbringung der E-Mail-Sicherheitsdienste kann es ebenfalls zu einer Übermittlung personenbezogener Daten an Unterauftragsverarbeiter in Drittländern kommen. Eine etwaige Drittlandübermittlung erfolgt auch in diesen Fällen unter Einhaltung der Voraussetzungen der Art. 44 ff. DS-GVO und auf Grundlage der hierfür vorgesehenen geeigneten Garantien.
Speicherdauer	Grundsätzlich werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, es sei denn, eine längere Speicherung ist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich. Bei Einwilligung zur Aufnahme in den Bewerbungspool werden Ihre Daten spätestens nach zwei Jahren mit Ablauf des Kalenderjahres gelöscht, sofern Sie Ihre Einwilligung nicht zuvor widerrufen haben oder Ihnen bis dahin kein neues Stellenangebot unterbreitet wurde.
Ihre Rechte als betroffene Person	Sie haben das Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO), Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO), Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO), Widerspruch (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DS-GVO). Beruht die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.
Pflicht zur Bereitstellung der Daten und Folgen der Nichtbereitstellung	Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Ohne diese Daten kann Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt werden.
Quellen bei nicht direkt erhobenen Daten	Werden personenbezogene Daten nicht unmittelbar bei Ihnen erhoben, stammen diese aus öffentlich zugänglichen Quellen, insbesondere aus beruflichen Netzwerken oder sonstigen allgemein zugänglichen Internetquellen, soweit deren Nutzung für das Bewerbungsverfahren datenschutzrechtlich zulässig ist.
Automatisierte Entscheidung	Eine automatisierte Entscheidung einschließlich Profiling findet nicht statt.